

Lutter contre les inégalités professionnelles hommes-femmes

ENTRETIEN

L'association Femmes 974 a rassemblé hier matin plusieurs chefs d'entreprise à Tamarun (la Saline les bains). Objectif : réfléchir et parvenir à une plus grande égalité professionnelle entre les deux sexes. Interview de Marianne Bosson, présidente de la structure.

► Quel constat peut-on effectuer aujourd'hui sur cette inégalité hommes-femmes ?

Dans les statistiques françaises, 19 % de femmes occupent des postes à responsabilité. Nous n'avons pas de chiffres pour la Réunion mais nous savons que dans les entreprises privées, elles ont beaucoup de mal à atteindre le statut de cadre.

► Comment l'expliquer ?

Les chefs d'entreprise présentes aujourd'hui ont un parcours et nous expliquent comment elles sont arrivées à ce niveau. Le premier obstacle, c'est souvent la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale. Ça peut être parfois aussi un manque de modèles féminins à des postes appartenant à la haute hiérarchie.

► Quelle est selon vous l'inégalité la plus flagrante ?

Je suis toujours interpellée par



Marianne Bosson, présidente de l'association Femmes 974.

l'inégalité du salaire. Une femme cadre gagne en moyenne 28 euros de l'heure. C'est 35 euros pour un homme. Ça fait une grosse différence.

► Qu'en est-il de la mobilisation autour de cette problématique ?

Il n'y a pas beaucoup d'acteurs qui travaillent en ce sens. Les politiques ont un rôle à jouer.

► Il existe bien des lois...

Bien sûr, mais elles ne sont pas appliquées. Tout comme les pénalités.

► De quel levier disposez-vous pour faire avancer ce dossier ?

Il existe des mesures simples à

mettre en place et qui ne demandent pas beaucoup de financement. Il s'agit essentiellement de tutorat, c'est-à-dire mettre en place le plus de modèles possibles pour accompagner les femmes susceptibles de suivre un parcours professionnel. Il y a également la solution de travailler au niveau des écoles, essayer de booster les filles pour qu'elles se lancent plus facilement dans une formation plus longue.

► Les chefs d'entreprise ont-ils un rôle à jouer ?

Oui, on voudrait la mise en place d'un système de mentorat. C'est un des moyens de faire progresser l'égalité des genres au travail ■